

# SĄD REJONOWY W SZUBINIE

89 - 200 Szubin Plac Wolności 4 , tel (fax) 052 384 80 68

POS.251.13.2020

Szubin dnia 13.03.2020 r.

## ZARZĄDZENIE Nr 2/2020 PREZESA SĄDU REJONOWEGO W SZUBINIE I ZASTĘPCY DYREKTORA SĄDU OKRĘGOWEGO W BYDGOSZCZY z dnia 13 marca 2020 roku

### w sprawie przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się koronawirusem SARS-CoV-2 w Sądzie Rejonowym w Szubinie

Na podstawie art. 22 oraz art. 3 la Ustawy z dnia 27 lipca 2001r. Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz.U.2020 poz.365 t.j.) w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r., poz. 374)

zarządzamy:

#### §1

1. Zawiesza się wyjazdy służbowe krajowe i zagraniczne oraz udziały w konferencjach, seminariach, szkoleniach krajowych itp. pracowników Sądu Rejonowego w Szubinie.
2. Wprowadza się obowiązek ograniczenia do minimum bezpośrednich kontaktów pracowników w pracy.
3. W celu zapewnienia komunikacji zaleca się wykorzystywanie korespondencji mailowej i kontaktów telefonicznych.

#### §2

1. Pracownik zobowiązany jest niezwłocznie poinformować telefonicznie lub mailowo bezpośredniego przełożonego o podejrzeniu zachorowania wywołanego koronawirusem SARS-CoV-2 bądź fakcie objęcia kwarantanną.
2. Pracownik przebywający poza granicami kraju zobowiązany jest, niezwłocznie po powrocie, poinformować bezpośredniego przełożonego o miejscu pobytu za granicą.
3. Informację, o której mowa w ust. 1 i 2 bezpośredni przełożony przekazuje Kierownikowi Samodzielnej Sekcji Administracyjnej

### §3

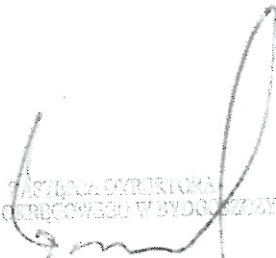
1. W celu zapobiegania rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS-CoV-2 Dyrektor Sądu może samoistnie lub na wniosek pracownika polecić wykonywanie pracy określonej w umowie o pracę zdalnie, w szczególności gdy:
  - 1) istnieje podejrzenie zarażenia pracownika koronawirusem SARS-CoV-2 w wyniku kontaktu z osobą chorą lub podejrzaną o zagrożenie koronawirusem,
  - 2) pracownik przebywał w ostatnim czasie w rejonach rozprzestrzeniania się koronawirusa,
  - 3) pogorszył się stan zdrowia pracownika i wystąpiły objawy charakterystyczne dla zagrożenia koronawirusem,
  - 4) w innych przypadkach określonych w zaleceniu Głównego Inspektoratu Sanitarnego.
2. Dyrektor Sądu uzgadnia z pracownikiem zakres i czas trwania pracy zdalnej. Okres ten nie może jednorazowo przekroczyć 14 dni.


### §4

1. W celu zapobiegania rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS-CoV-2 Przewodniczący Wydziału może samoistnie lub na wniosek sędziego polecić wykonywanie pracy zdalnie, na zasadach określonych w §3 pkt.1 ust. 1-4.
2. Przewodniczący Wydziału może skierować wniosek do Prezesa Sądu Rejonowego w Szubinie o zadaniowy czas pracy lub pracę zdalną dla asystentów sędziego na okres do 14 dni.
3. Przewodniczący Wydziału na bieżąco przedkłada Prezesowi Sądu Rejonowego w Szubinie działania podjęte na podstawie §4 ust.1.

### §5

1. Należy przestrzegać rekomendacji Głównego Inspektoratu Sanitarnego dotyczących podstawowych środków ochronnych przeciwko wirusowi COVID-19 dostępnych na stronie <https://gis.gov.pl/kategoria/aktualnosci/Zobowiazuje> się wszystkich pracowników Sądu Rejonowego w Szubinie do codziennego zapoznawania się z aktualnymi komunikatami wydawanymi przez Główny Inspektorat Sanitarny oraz Sąd Rejonowy w Szubinie.

  
STYKANA DYREKTORA  
SĄDU REJONOWEGO W SZUBINIE  
Sławomir Kozłowski

Prezes  
Sądu Rejonowego  
  
SSR Joanna Przewalska